

De Bibliotheek Gelderland Zuid zoekt per 1-1-2025 een

**Lid Raad van Toezicht,
Specialisatie Personeel & Organisatie**

Wat doet de Bibliotheek Gelderland Zuid?

De Bibliotheek Gelderland Zuid biedt iedereen de kans om zich persoonlijk te ontwikkelen en te groeien, kennis op te doen en uit te wisselen en (dig)taalvaardiger te worden. Dit doen we door het aanbieden van een uitgebreide collectie boeken en andere materialen, aantrekkelijke plekken om elkaar te ontmoeten en laagdrempelige toegang tot kennis, informatie en vermaak. Vanuit onze 27 vestigingen en circa 65 Bibliotheken op school organiseren we diverse programma's en projecten. Dit doen we niet alleen, maar samen met culturele partners, welzijnsinstellingen en scholen. We leveren het bibliotheekwerk voor zo'n 385.000 inwoners van de gemeenten Nijmegen, Beuningen, Berg en Dal, Heumen, Lingewaard en Overbetuwe.

Onze visie:

"We gaan voor een inclusieve samenleving waarin iedereen elkaar verstaat, begrijpt en accepteert. Met een open blik op de wereld, zonder vooroordelen. Een maatschappij waarin iedereen mee kan doen en zich persoonlijk kan ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf."

Over de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van de Bibliotheek Gelderland Zuid bestaat uit vijf leden met verschillende expertisegebieden zoals bestuurlijk, juridisch, financieel en personeel & organisatie. Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar. Leden van de RvT ontvangen een vrijwilligersvergoeding. De RvT vergadert vijf maal per jaar in de avond en besteedt jaarlijks een dag aan werkbezoeken.

De RvT heeft drie verantwoordelijkheden: toezicht houden op het bestuur van de organisatie (zoals door het goedkeuren van de begroting en de jaarrekening), sparren met de directeur-bestuurder over de te varen koers en invullen van het werkgeverschap van de directeur-bestuurder. De leden van de RvT dragen deze verantwoordelijkheden gezamenlijk, in een positieve omgeving. Zij leren van elkaar en van de organisatie en vinden het belangrijk om een bijdrage te leveren aan een betere en inclusievere samenleving. De Governance Code Cultuur is leidend voor de werkwijze van de RvT.

Profiel voor deze functie

Per 1 januari 2025 zoekt onze RvT een lid met aandachtsgebied **Personeel & Organisatie**. Het lid vertegenwoordigt in de remuneratiecommissie de RvT als werkgever voor de directeur-bestuurder. Daarnaast is het lid primair kennishouder van het beleidsveld rond HR, organisatieontwikkeling, vrijwilligers en medezeggenschap. In dat kader neemt het lid eenmaal per jaar deel aan de overlegvergadering tussen bestuurder en ondernemingsraad.

Leden van de RvT zijn bij voorkeur woonachtig in het werkgebied van Bibliotheek Gelderland Zuid. Zij hebben kennis van het lokale sociaal-cultureel werkveld. Om de visie te realiseren moet de organisatie zelf de diversiteit in de samenleving reflecteren. We spreken graag kandidaten die onderbelichte perspectieven brengen vanuit bijvoorbeeld leeftijd, gender, cultuur of fysieke mogelijkheden.

Algemeen profiel RvT

Leden van de RvT van de Bibliotheek Gelderland Zuid:

- beschikken over analytisch en kritisch denkvermogen;
- voelen zich betrokken bij de missie en het werk van de bibliotheek;

- hebben een persoonlijke verbinding met het werkgebied van de bibliotheek;
- hebben inhoudelijke en/of bestuurlijke ervaring op het gevraagde werkterrein;
- hebben een relevant en actueel netwerk;
- hebben voldoende tijd om hun toezichthoudende rol uit te voeren.

Daarbij zijn zij:

- teamspeler: in staat om een adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen en klankbord te zijn voor de directeur-bestuurder;
- rolvast: gevoel voor de verhouding tussen toezichthouden en besturen;
- inzicht: in de verdeling van taken en rollen tussen RvT en directeur-bestuurder en bekend met de uitdagingen van Cultural Governance;
- communicatief: vakkennis op een heldere manier kunnen overbrengen aan collega's van de RvT.

Procedure

De RvT stelt een selectiecommissie samen. Deze voert na een brievenselectie gesprekken met geschikte kandidaten. Op basis van deze gesprekken doet de selectiecommissie een voordracht aan de gehele RvT. De RvT besluit tot benoeming. De directeur-bestuurder adviseert in het proces.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie op www.obgz.nl/vacatures of neem contact op met het secretariaat, tel: 024-358 00 80.

Interesse?

Stuur uiterlijk 4 november 2024 je motivatiebrief en cv t.a.v. Bert Jeene aan sollicitaties@obgz.nl onder vermelding van "vacature RvT". De eerste gesprekken vinden maandag 11 november plaats vanaf 19:00.

Lees [hier](#) hoe we omgaan met uw gegevens als u bij ons solliciteert.